***Проведение специальной оценки условий труда***

Статьей 214 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=875CFF32B0135DDCAB0A5839329300793E2215601B42B0CF702712E005ADD22B33451B29ACDF6A67k6Y8J) о специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти [нормативов](consultantplus://offline/ref=2C9689603CFBAB3BE3F2884B932274C61630EFBC9259958D1D4BE5CA6DDC2F2BF253726655CBAABCQBoCF) (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В рамках проведения специальной оценки условий труда последовательно проводятся следующие процедуры:

1) идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда (приложение).

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, согласно утвержденного перечня рабочих мест, проводит идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Результаты идентификации утверждаются комиссией.

Если вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте ***не идентифицированы***, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и опасных производственных факторов не проводятся. Работодателем подается в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приказа Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Если вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте ***идентифицированы,*** комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и опасных производственных факторов.

Исследованиям и измерениям подлежат фактические значения вредных и опасных факторов, которые идентифицированы и осуществляются испытательной лабораторией, организации проводящей специальную оценку условий труда. Результаты оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и опасных факторов, подвергнутых исследованиям.

По результатам проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований и измерений в порядке, от [гигиенических нормативов](consultantplus://offline/ref=02D411223FC626EC31F5BA7974A3FCBE0F8D83163DF683DE5551083CEA11344A9A2AC639871DB4C6h0m6F) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня.

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде [отчета](#Par4388). Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в ФГИС СОУТ в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в ФГИС СОУТ сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено действующим законодательством. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную [систему](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435844&dst=100204&field=134&date=01.03.2023) учета.

***Государственная экспертиза условий труда*** осуществляется и регулируется ТК РФ (ст. 213), приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре функций по осуществлению государственной экспертизы условий труда возложена на Дептруда и занятости Югры.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

*Приложение*

(название организация)

ПРИКАЗ

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О проведении специальной

оценки условий труда

В целях реализации статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать комиссию по проведению СОУТ (далее – Комиссия) в следующем составе:
   1. Председатель комиссии по проведению СОУТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
   2. Члены комиссии по проведению СОУТ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Комиссии:
   1. Утвердить график СОУТ.

Разработать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условия труда.

2.2. Обеспечить предоставление необходимых материалов с учетом конфиденциальности, а также обеспечить доступ специалистов испытательной лаборатории к рабочим местам для проведения необходимых исследований.

2.4. Обеспечить участие каждого работника в оценке конкретного рабочего места, при необходимости организовать составление силами работников хронометражных наблюдений затрат рабочего времени.

2.5. Завершить работу по проведению специальной оценки условий труда и предоставить отчет на утверждение не позднее *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

**Администрация Нижневартовского района. Отдел труда. 2024 год.**